

Львівський район  
Пустомитівська територіальна громада  
Комунальне некомерційне підприємство Пустомитівської міської ради  
«Пустомитівська лікарня»

**ЗВІТ ПО СЕРЕДНЬОСТРОКОВОМУ  
ПЛАНУ РОЗВИТКУ  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА  
ПУСТОМИТІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
«ПУСТОМИТІВСЬКА ЛІКАРНЯ»  
(за 2023 рік та 9 місяців 2024 року)**

### 1.1. Інформація про власників, код ЄДРПОУ, історія реорганізації

Комунальне некомерційне підприємство Пустомитівської міської ради «Пустомитівська лікарня» (далі - КНП «Пустомитівська лікарня») (код ЄДРПОУ 01998035) - є юридичною особою публічного права в системі охорони здоров'я, яка діє відповідно до законодавства України про охорону здоров'я та Статуту підприємства. Засновником власником і органом управління майном підприємства є Пустомитівська територіальна громада Львівського району Львівської області в особі Пустомитівської міської ради Львівського району Львівської області. Підприємство є підпорядкованим Пустомитівській міській раді.

КНП «Пустомитівська лікарня» є правонаступником комунального закладу Пустомитівської районної ради «Пустомитівська центральна районна лікарня», який було реорганізовано шляхом перетворення в комунальне некомерційне підприємство Пустомитівської районної ради «Пустомитівська центральна районна лікарня».

Основною метою створення Підприємства є: надання пацієнтам відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній (платній) основі послуг первинної та вторинної/спеціалізованої стаціонарної медичної допомоги, та забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством, а також, вжиття заходів з профілактики захворювань населення та підтримки громадського здоров'я.

Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

- медична практика, в тому числі надання пацієнтам відповідно до законодавства України на безвідплатній та відплатній основі медичних послуг первинної, вторинної (спеціалізованої) стаціонарної та амбулаторної медичної допомоги, необхідної для забезпечення профілактики, діагностики і лікування хвороб, травм, отруень, патологічних, фізіологічних (під час вагітності) станів чи інших розладів здоров'я, надання інших видів медичної допомоги;
- надання послуг третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги;
- здійснення усіх інших видів діяльності у сфері охорони здоров'я, включаючи діяльність лікарняних закладів, загальна медична практика, спеціалізована медична практика, стоматологічна практика, а також інша діяльність у сфері охорони здоров'я;
- створення разом із Засновником умов, необхідних для забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню, що проживає на території Пустомитівської територіальної громади не обмежуючись цією територією, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;
- надання паліативної та хоспісної медичної допомоги;
- надання послуг медичної реабілітації;
- проведення медичних лабораторних обстежень;
- організація надання первинної медичної допомоги у визначеному законодавством порядку, в тому числі надання невідкладної медичної допомоги в разі гострого розладу фізичного чи психічного здоров'я пацієнтам, які не потребують екстреної, вторинної (спеціалізованої) або третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги;
- проведення профілактичних щеплень відповідно до законодавства;
- планування, організація, участь та контроль за проведенням профілактичних оглядів та диспансеризації населення, здійснення профілактичних заходів, у тому числі безперервне відстеження стану здоров'я пацієнта з метою своєчасної профілактики, діагностики та забезпечення лікування хвороб, травм, отруень, патологічних, фізіологічних (під час вагітності) станів відповідно до законодавства;
- проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачею листків непрацездатності;
- направлення на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності;
- організація та проведення відповідно до законодавства України профілактичних

медичних оглядів(попередніх, періодичних та інших), в т.ч. на платній основі;

- впровадження нових форм та методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації захворювань та станів;

- надання консультацій щодо профілактики, діагностики, лікування хвороб, травм, отруєнь, патологічних, фізіологічних (під час вагітності) станів, а також щодо ведення здорового способу життя;

- спрямування хворих на консультацію та лікування до закладів охорони здоров'я та установ, що надають вторинну (спеціалізовану) та третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу, а також відбору хворих на санаторно-курортне лікування та реабілітацію у визначеному законодавством порядку;

- забезпечення дотримання міжнародних принципів доказової медицини та галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я;

- участь у проведенні інформаційної та освітньої - роз'яснювальної роботи серед населення щодо формування здорового способу життя;

- участь у виконанні державних та місцевих (регіональних) програм щодо організації пільгового забезпечення лікарськими засобами населення у визначеному законодавством порядку та відповідно до фінансового бюджетного забезпечення програм;

- участь у виконанні державних та місцевих (регіональних) програм щодо скринінгових обстежень, профілактики, діагностики та лікування окремих захворювань у визначеному законодавством порядку та відповідно до фінансового бюджетного забезпечення програм;

- участь у виконанні інших державних та місцевих програм у сфері охорони здоров'я;

- забезпечення підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та інших форм та видів професійного розвитку працівників Підприємства;

- зберігання, перевезення, придбання, реалізація (відпуск), ввезення на територію України, вивезення з території України, використання, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, включених до Переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, затвердженого Кабінетом Міністрів України;

- організація діяльності, пов'язаної з обігом відповідних рецептурних бланків спеціального взірця для препаратів наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів,отруйних та сильнодіючих речовин (засобів), і перехід на виписку електронних рецептів;

- участь у визначенні проблемних питань надання медичної допомоги та шляхів їх вирішення;

- визначення потреби структурних підрозділів Підприємства та населення у лікарських засобах, виробках медичного призначення, медичному обладнанні та транспортних засобах для забезпечення населення доступною, своєчасною та якісною медичною допомогою;

- моніторинг забезпечення та раціональне використання лікарських засобів, виробів медичного призначення, медичного обладнання;

- залучення у встановленому порядку для надання медичної допомоги інших суб'єктів, які здійснюють медичну практику;

- закупівля, зберігання та використання ресурсів, необхідних для надання медичних послуг, зокрема лікарських засобів (у т.ч. наркотичних засобів та прекурсорів), обладнання та інвентарю;

- координація діяльності лікарів із надання первинної та вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги з іншими суб'єктами надання медичної допомоги, зокрема закладами вторинної та третинної медичної допомоги, санаторіїв, а також з іншими службами, що опікуються добробутом населення, зокрема соціальною службою, правоохоронними органами тощо;

- надання юридичним та фізичним особам платних медичних послуг відповідно до чинного законодавства України та локальних нормативно-правових актів;

- організація та проведення з'їздів, конгресів, симпозіумів, науково-практичних конференцій, наукових форумів, круглих столів, семінарів, інших навчальних та освітніх

заходів тощо, в т.ч. на платній основі;

- організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров'я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством;

- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я та фізичними особами-підприємцями з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;

- систематична розробка і проведення заходів, направлених на покращення роботи стаціонарних, поліклінічних та амбулаторних підрозділів, підвищення якості лікувально-профілактичного обслуговування населення району, зменшення захворюваності, інвалідності, загальної смертності;

- широке використання в комплексній терапії лікувального харчування, фізіотерапевтичних методів лікування і лікувальної фізкультури;

- залучення до консультації хворих висококваліфікованих спеціалістів з інших лікувально-профілактичних закладів, науково-дослідних установ;

- організація, керівництво та контроль за постановкою та рівнем статистичного обліку і звітності в лікувально-профілактичних установах району, незалежно від форм власності;

- перевезення хворих, в тому числі без устаткування для підтримки життя та медичного персоналу;

- медичні та немедичні лабораторні аналізи;

- провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України;

- надання юридичним та фізичним особам будь-яких інших платних послуг та виконання робіт, що Підприємство може надати (виконати) у зв'язку із здійсненням господарської діяльності (наприклад, надання в оренду приміщень та обладнання, транспортних засобів, прання, перевезення, виконання ремонтних робіт, надання консультаційних та інформаційних послуг тощо);

- здійснення іншої, не забороненої законодавством діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу Підприємства;

- інші види діяльності, що випливають із покладених на Підприємство завдань та мети створення.

Пріоритетними напрямками діяльності КНП «Пустомитівська лікарня» є:

- забезпечення доступної та якісної медичної допомоги;

- підвищення рівня задоволеності пацієнта;

- укладання договорів між КНП «Пустомитівська лікарня» та Національною службою здоров'я України щодо пакетів надання медичних послуг;

- перегляд штатів відповідно до потреб у медичних послугах;

- покращення матеріально-технічної бази;

- оптимізація діяльності підприємства;

- інформатизація медичної галузі;

- впровадження нових сучасних технологій та методів лікування;

- виконання протиепідемічних заходів з метою попередження інфекційної захворюваності;

- закупівля якісних медичних препаратів, вакцин та витратних матеріалів;

- підвищення кваліфікації медичного персоналу шляхом безперервного професійного розвитку;

- надання медичної допомоги пільговим категоріям населення;

- розвиток медичної та фізичної реабілітації;

- забезпечення дотримання медичним персоналом норм лікарської етики та деонтології.

КНП «Пустомитівська лікарня» здійснює діяльність з акцентом на профілактичну медицину, подальше оснащення лікувально-діагностичним обладнанням, раціональне використання ліжкового фонду, удосконалення кадрової політики, медичне забезпечення учасників бойових дій та пільгових категорій населення.



## 1.2. Місія та візія

**Місія:** збереження та покращення здоров'я населення шляхом підвищення якості та доступності медичних послуг, більш ефективного використання наявних ресурсів (кадрових, матеріальних, фінансових), зміцнення репутації КНП «Пустомитівська лікарня», як надійного медичного закладу, який гарантовано надає медичну допомогу відповідно до сучасних стандартів і принципів доказової медицини.

**Візія:** бути фінансово стабільною лікарнею, продовжуючи розвиток, бути лідером у сфері інновацій, якості медичних послуг та комфорту послуг для пацієнтів на основі цінностей.

## 1.3. Організаційна структура

Наказом по КНП «Пустомитівська лікарня» №178 від 06.09.2023р. «Про ліквідацію структурного підрозділу та здійснення організаційних заходів, пов'язаних із його ліквідацією» проведено оптимізацію організаційної структури КНП «Пустомитівська лікарня» шляхом ліквідації структурного підрозділу – пологового відділення як нерентабельного та неспроможного надавати якісні медичні послуги пацієнтам та внесено зміни в організаційну структуру КНП «Пустомитівська лікарня» та затверджено в новій редакції згідно Наказу №241 від 28.12.2023р. «Про затвердження та введення в дію організаційної структури»:

### ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА

#### 1. Адміністративно-управлінський підрозділ:

Директор

Заступник директора з медичної частини

Заступник директора з економічних питань

Заступник директора з експертизи тимчасової непрацездатності

Головна медична сестра

Відділ кадрів

Відділ бухгалтерії

Інформаційно-аналітичний відділ

Господарсько – обслуговуючий відділ

#### 2. Стаціонарний сектор :

- приймально - діагностичне відділення

- відділення анестезіології з палатами інтенсивної терапії

- хірургічне відділення (з травматологічними, урологічними, гінекологічними, ЛОР ліжками)

- терапевтичне відділення №1

- паліативне відділення з терапевтичними ліжками,

- неврологічне відділення

- дитяче відділення

- інфекційне відділення боксоване

- загально - лікарняний відділ

#### 3. Діагностична служба:

- клініко-діагностична лабораторія з бактеріологічним відділом

- радіологічний відділ (кабінети рентгенологічної діагностики, кабінети ультразвукової діагностики)

#### 4. Поліклінічне відділення із структурними підрозділами:

- відділ фізичної та медичної реабілітації

- відділ медичних оглядів (за рахунок спецкоштів)

#### **1.4. Перелік корпусів ЗОЗ, допоміжних будівель і споруд із зазначенням фізичних адрес**

1. Лікарня А -3 вул. Грушевського,7
2. Гараж А -1 вул. Грушевського,7Е
3. Адмінбудинок Б-2 вул. Грушевського,1
4. Інфекційний відділ Л-1 вул. Грушевського,7а
5. Харчоблок М-1 вул. Грушевського,7ж
6. Архів Н-1 вул. Грушевського,7б
7. Молочна кухня В-1 вул. Грушевського,7д
8. Лабораторія Г-1 вул. Грушевського,5а
9. Поліклініка Л-2 вул. Грушевського,5б
10. Котельня , пральня В-1 вул. Грушевського,7в
11. Морг Ж-1 вул. Грушевського,7г

#### **2. Напрями надання медичної допомоги ЗОЗ:**

##### **2.1. Кількість наявного населення в районі та територіальній громаді, де розташований ЗОЗ, дорожня інфраструктура.**

Кількість наявного населення в Пустомитівській ОТГ складає понад 15214 осіб.

Крім того, КНП «Пустомитівська лікарня» надає медичні послуги з спеціалізованої вторинної допомоги мешканцям суміжних територіальних громад в межах транспортної доступності 15-45 хв., а саме:

- Давидівської ОТГ (23 населених пунктів, кількість населення понад 20681 осіб)
- Солонківської ОТГ (21 населений пункт, кількість населення понад 14530 осіб);
- Щирецької ОТГ (17 населених пунктів, кількість населення понад 10522 осіб);
- Зимноводівської ОТГ (5 населених пункти, кількість населення понад 21925 осіб);
- Сокільницької ОТГ (3 населених пункти, кількість населення понад 9799 осіб);
- Оброшинської ОТГ (6 населених пунктів, кількість населення понад 6984 осіб).

Дорожня інфраструктура Пустомитівської територіальної громади у належному стані, впорядкована.

##### **2.2. Опис мережі ЗОЗ, які надають медичну допомогу населенню у ТГ обслуговування ЗОЗ (у т.ч. приватні).**

Згідно із додатком 1 до наказу Львівської обласної державної адміністрації від 22.02.2021 р. № 99 КНП «Пустомитівська лікарня» внесена до переліку закладів охорони здоров'я Львівської області, які виконують функцію організаційно-методичних центрів для забезпечення системи обміну медичною статистичною інформацією, у тому числі звітною, між закладами охорони здоров'я області.

Мережа ЗОЗ Пустомитівської ТГ:

2.2.1. Комунальне некомерційне підприємство Пустомитівської міської ради «Пустомитівська лікарня» (м. Пустомити, вул. Грушевського, 7);

2.2.2. Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Пустомитівської міської ради (м. Пустомити, вул. Грушевського, 7);

2.2.4. Приватні ЗОЗ:

Центр Сучасної Стоматології та Імплантації SilverStudio (вулиця Лісиневицька, 2, Пустомити);

Стоматологія Dr.Kogut (Радоцинська 2вул., Пустомити);

Стоматологічна клініка "Ваша Усмішка" (вул. Грушевського, 64, Пустомити);

Dr. Slyvka'sclinic (вул. Грушевського, 56, Пустомити);

Центр діагностики та лікування STEPМED (вулиця Зиновія Бабія, 7, Пустомити).

### 3. Розвиток кадрових ресурсів закладу

#### 3.1. Кількість штатних посад, фізичних осіб персоналу за спеціальностями

Після ліквідації пологового відділення переглянуто штатний розпис з метою оптимізації чисельності та штату працівників.

Для оптимального забезпечення штату закладу здійснюється та впроваджується наступне:

- проходження спеціалізації наявних спеціалістів для заміщення відсутніх;
- чітко розподіляються обов'язки між директором та медичним директором для постійного та ефективного супроводу відповідних ланок роботи;
- Заохочуються молоді спеціалісти якісними умовами праці;
- залучаються спеціалісти, які відсутні на підприємстві. (укладена угода про співпрацю з Львівською обласною клінічною лікарнею)

#### Штатні посади КНП «Пустомитівська лікарня» на 2024 рік

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| 1 | Директор                                     | 1,00          |
| 2 | Медичний директор                            | 1,00          |
|   | Заступник директора з експертизи тимчасової  |               |
| 3 | непрацездатності - голова ЛКК                | 1,00          |
| 4 | Заступник директора з економічних питань     | 1,00          |
| 5 | Головна медична сестра                       | 1,00          |
|   | <b>Разом керівники</b>                       | <b>5,00</b>   |
| 1 | Лікарі                                       | 85,00         |
|   | фахівці з базовою та неповною вищою медичною |               |
| 2 | освітою (медичні сестри)                     | 134,00        |
| 3 | молодший медичний персонал                   | 76,25         |
| 4 | інший персонал                               | 63,00         |
|   | <b>Разом</b>                                 | <b>358,25</b> |
|   | <b>ВСЬОГО ПО ЛІКАРНІ</b>                     | <b>363,25</b> |

#### 3.2. Колективний договір (реквізити рішення зборів трудового колективу)

Завершено процедуру прийняття нового колективного договору, Протокол №1 від 6 квітня 2023 року, та внесено зміни і доповнення до Колективного договору, прийняті на зборах трудового колективу Протокол №2 від 30 вересня 2024р.

### 4. Стан матеріально-технічного забезпечення закладу

Проведено модернізацію та дооблаштування будівель підприємства:

- капітальний ремонт даху відділення анестезіології з ПІТ – **562,7** тис.грн.
- капітальний ремонт даху котельні та інших господарських приміщень – **69,9** тис.грн.
- Капітальний ремонт приміщення реєстратури поліклініки відділення з облаштуванням санвузла для маломобільних груп населення – **649,3** тис.грн.
- Капітальний ремонт санітарної кімнати (1 поверх стаціонарного відділення) згідно вимог для підписання пакету з НСЗУ (для маломобільних груп населення) – **300,0** тис.грн.

Оновлено та закуплено медичне обладнання:

- електрокардіограф БІОМЕД ВЕ300А – **25,4** тис.грн.
- мікроскопи MICROmed Fusion FS-7520 (2 шт.) – **34,2** тис.грн.
- фізіотерапевтичний комплекс BTL-6000 TR-Therapy Elite – **528,0** тис.
- апарат ШВЛ – **1453,8** тис.грн.
- посуд, медичний одяг, постільна білизна, інвалідні візки, ходунки, милиці, стіл масажний, багатофункціональні ліжка, контейнери для зберігання мед.відходів – **890,2** тис.грн.
- Ендоскопічна стійка – **488,0** тис.грн.
- Автоматичний гематологічний аналізатор Aquarius 3 – **426,4** тис.грн.
- Автоматичний біохімічний аналізатор з пристроєм безперебійного живлення – **558,6** тис. грн.

## 5. Впровадження ЕСОЗ

З 2017 року КНП «Пустомитівська лікарня» для роботи в ЕСОЗ використовувала МІС Доктор Елекс.

Для покращення введення статистичних даних та аналізу показників роботи кожного лікаря підприємства, а також бачити інформацію про пацієнтів (лабораторні обстеження, дані рентгенографії, запис на прийом до спеціалістів консультативної поліклініки тощо) на 2024 рік змінено медичну інформаційну систему «Health24»

На даний час всі працівники закладу зареєстровані в електронній системі охорони здоров'я та вміють працювати в ній.

В закладі періодично проводиться навчання працівників по роботі в МІС щодо особливостей ведення медичних записів в ЕСОЗ згідно вимог НСЗУ які динамічно змінюються.

## 6. Аналіз виконання програми медичних гарантій за результатами контракування з НСЗУ та надання медичної допомоги

6.1.. Згідно затверджених маршрутів допомога при інсультах, при інфарктах, перинатальна допомога (при пологах та неонатологічна), важка гостра хірургічна патологія надається в кластерних медичних закладах.

Загалом за 2023 рік надійшло коштів – **64 858,4** тис.грн. за 9 місяців 2024 року – **67 868,3** тис.грн.:

в тому числі:

по стаціонару - кількість операцій за 2023 рік – **1001**; за 9 місяців 2024 року - **700**;

за Пакетом № 3 «Хірургічні операції дорослим та дітям в стаціонарних умовах» надано медичну допомогу:

- за 2023 рік – **918** пацієнтам надано допомогу, отримано коштів з НСЗУ – **9423,2** тис.грн.
- за 9 місяців 2024 року - **715** пролікованих випадки, отримано коштів – **11 314,9** тис.грн.



за Пакетом № 3 «Стационарна медична допомога дорослим та дітям без хірургічних операцій» надано медичну допомогу:

- за 2023 рік - **6531** пацієнтам надано допомогу, отримано коштів з НСЗУ – **31 025,5** тис.грн.
- за 9 місяців 2024 року - **5004** пролікованих випадки, отримано коштів – **36 976,1** тис.грн.

за Пакетом №9 «Реабілітаційна допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах» надано медичну допомогу:

- за 2023 рік - **404** пацієнтам надано допомогу, отримано коштів з НСЗУ – **4 090,0** тис.грн.
- за 9 місяців 2024 року – **428** пролікованих випадки, отримано коштів – **3 859,5** тис.грн.

за Пакетом №12 «Ведення вагітності в амбулаторних умовах»:

- за 2023 рік - **1242** проліковані випадки, отримано коштів з НСЗУ – **903,9** тис.грн.
- за 9 місяців 2024 року - **731** пролікованих випадки, отримано коштів – **576,9** тис.грн.

за Пакетом №23 «Стационарна паліативна медична допомога дорослим і дітям»:

- за 2023 рік - **96** проліковані випадки, отримано коштів з НСЗУ – **799,8** тис.грн.
- за 9 місяців 2024 року - **189** пролікованих випадки, отримано коштів – **1 569,6** тис.грн.

| № п/п               | Назва доходу   | План на 2023 рік  | Фактично визнано доходом за 2023 рік | % виконання  |
|---------------------|--|-------------------|--------------------------------------|--------------|
| <b>Всього ДОХІД</b> |  | <b>101 207,80</b> | <b>89 895,30</b>                     | <b>88,8%</b> |
| 1                   | Дохід з Національної служби України  | 66 912,10         | 64 858,40                            | 96,9%        |
| 2                   | Оплата комунальних послуг та енергоносіїв  | 5 520,20          | 4 909,40                             | 88,9%        |
| 3                   | Матеріали, які придбані за бюджетні кошти до 1.01.2023 (цільове фінансування) списання   | 1 191,60          | 954,70                               | 80,1%        |
| 4                   | Інший дохід з місцевого бюджету (медикаменти, паливно - мастильні матеріали, поточні витрати)                                  | 4 105,30          | 2 814,70                             | 68,6%        |
| 5                   | Дохід (медичні огляди, інтернатура)  | 1 960,10          | 1 705,10                             | 87,0%        |
| 6                   | Інші програми та заходи у сфері охорони здоров'я (пільгові медикаменти, зубопротезування, тощо)                                | 890,00            | 887,60                               | 99,7%        |
| 7                   | Дохід згідно угоди про співробітництво громад для медичного огляду призовників та кандидатів на військову службу за контрактом | 1 464,00          | 608,50                               | 41,6%        |
| 8                   | дохід від операційної оренди активів   | 136,30            | 130,50                               | 95,7%        |

|    |  |          |          |       |
|----|--|----------|----------|-------|
| 9  | дохід від операційної діяльності (комунальні послуги орендарів)  | 395,90   | 394,00   | 99,5% |
| 10 | дохід від реалізації майна та брухту   | 1,60     | 1,50     | 93,8% |
| 11 | гуманітарна допомога, спонсорські кошти, гранти та дарунки   | 4 116,60 | 4 112,30 | 99,9% |
| 10 | доходи (проценти банку)  | 51,00    | 0,00     | 0,0%  |
| 12 | інші операційні доходи (сервер, земельний податок, тех. обслуговування котельні від орендарів)           | 115,10   | 94,40    | 82,0% |
| 13 | інші доходи (централізовано отримані медикаменти, матеріали, як цільове надходження в натуральній формі) | 3 879,90 | 3 864,80 | 99,6% |
| 14 | інші доходи від амортизації (сума нарахованої амортизації по основних засобах)                           | 4 487,80 | 4 485,00 | 99,9% |
| 15 | Інші доходи (перехідний залишок попереднього періоду (2022 рік) по НСЗУ (кошти, матеріали)               | 5 980,30 | 74,40    | 1,2%  |

### 7. Джерела фінансування та залучення інвестицій

Основна частина доходів підприємства становить доходи від надання медичних послуг населенню за договорами з Національною службою здоров'я України.

КНП «Пустомитівська лікарня» уклало договір з НСЗУ по таких пакетах:

- Первинна медична допомога;
- Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах;
- Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій;
- профілактика, спостереження, діагностика та лікування в амбулаторних умовах
- Езофагодуоденоскопія;
- Колоноскопія;
- Цистоскопія
- Стаціонарна паліативна медична допомога дорослим та дітям;
- Реабілітаційна допомога дорослим та дітям в амбулаторних умовах
- Стоматологічна медична допомога в амбулаторних умовах;
- Ведення вагітності в амбулаторних умовах;
- Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах одного дня.
- медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки
- Супровід і лікування дорослих та дітей з психічними розладами на первинному рівні медичної допомоги
- Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів – інтернів.

Частково підприємство фінансується за рахунок коштів місцевого бюджету в частині оплати комунальних послуг та енергоносіїв, а також відповідно до програм підтримки підприємства, а саме програма забезпечення медикаментами пільгову категорію населення (за 2023 рік – 840,0 тис.грн., та 2024 рік – 840,0 тис.грн.)

Також додатково доходи КНП «Пустомитівська лікарня» складаються:

- від реалізації послуг (медичні огляди, інтернатура, лабораторні послуги та інші медичні платні послуги);

- спонсорські кошти, благодійна допомога, гранти та дарунки;
- дохід від надання приміщень в оренду.

В КНП «Пустомитівська лікарня» розроблено та затверджено перелік платних послуг в кількості 211 позицій, які проводяться в КНП «Пустомитівська лікарня». Регулярно проводиться перегляд тарифів.

З метою забезпечення стабільного функціонування закладу проводимо залучення додаткових джерел фінансових надходжень.

30 грудня 2021 року було підписано Договір про співробітництво територіальних громад у формі спільного фінансування (утримання) Комунального некомерційного підприємства Пустомитівської міської ради «Пустомитівська лікарня» (далі - Договір) (внесено до реєстру про співробітництво територіальних громад Міністерстві розвитку громад та територій України) між Пустомитівською міською радою, Щирецькою селищною радою, Давидівською сільською рада, Солонківською сільською радою, Сокільницькою сільською радою, Підберізьською сільською радою, Мурованською сільською радою, Зимноводівською сільською радою, Оброшинською сільською радою.

Сторони спільно домовились про умови співфінансування КНП «Пустомитівська лікарня», зокрема, щодо співфінансування послуг з медичного огляду призовників та кандидатів на військову службу за контрактом, які зареєстровані у відповідних територіальних громадах до підписання з 1 травня 2023 року КНП «Пустомитівська лікарня» угоди з НСЗУ № 4433-Е523-Р000 по пакету медичних послуг «Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки» щодо відшкодування медичних оглядів призовників та кандидатів на військову службу за контрактом, який проводить військово – лікарська комісія КНП «Пустомитівська лікарня».

**Розрахунок витрат КНП «Пустомитівська лікарня»  
за проведення медичних оглядів призовників та кандидатів на військову службу за  
контрактом, що зареєстровані в територіальних громадах району (Пустомитівського)  
за 2023 рік (враховуючи заборгованість з 2022 року)**

| № п/п        | Назва ТГ          | Кількість призовників, чол.. | Розрахована сума витрат, тис.грн. | Відшкодована сума витрат, тис.грн. | Заборгованість, тис.грн. |
|--------------|-------------------|------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------|
| 1            | Пустомитівська МР | 1481                         | 689,5                             | 689,5                              | 0                        |
| 2            | Зимноводівська СР | 868                          | 424,9                             | 424,9                              | 0                        |
| 3            | Оброшинська СР    | 558                          | 263,9                             | 44,6                               | 219,30                   |
| 4            | Сокільницька СР   | 795                          | 379,2                             | 379,2                              | 0                        |
| 5            | Давидівська СР    | 1 509                        | 706,0                             | 706,0                              | 0                        |
| 6            | Підберізьська СР  | 1 051                        | 487,1                             | 0                                  | 487,1                    |
| 7            | Мурованська СР    | 789                          | 365,3                             | 365,3                              | 0                        |
| 8            | Солонківська СР   | 872                          | 430,4                             | 0                                  | 430,4                    |
| 9            | Щирецька СР       | 1 111                        | 514,5                             | 0                                  | 514,5                    |
| <b>РАЗОМ</b> |                   | <b>9 034</b>                 | <b>4 260,7</b>                    | <b>2 609,5</b>                     | <b>1 651,2</b>           |

### 8. ЗВІТ по заходах

| №    | Захід  | Термін виконання                 | Результативний показник   | Відповідальний                          |
|------|--|----------------------------------|---|---|
| 1.   | <b>Організація та управління</b>   |                                  |   |   |
| 1.1. | Організація системи внутрішнього контролю якості лікувального – діагностичного процесу на підприємстві | Проводиться постійно (щотижнево) | Підготовка Положення про систему контролю якості лікувального – діагностичного процесу в КНП «Пустомитівська лікарня», критерії оцінки якості роботи лікаря, середніх медичних працівників, молодшого медичного персоналу, критерії оцінки стану ведення медичної карти стаціонарного хворого, медичної карти амбулаторного хворого та критерії оцінки ділових якостей та результати роботи завідуючих відділень. | Медичний директор, завідувачі відділень |
| 1.2. | Удосконалено офіційний сайт КНП «Пустомитівська лікарня»   | проведено                        | покращено інформування про діяльність підприємства, надавані медичних послуг. Формування позитивної громадської думки (позитивний імідж) з точки зору надання медичних послуг.  | Директор                                |
|      |  |                                  |   |   |
| 2.   | <b>Розвиток медичних послуг та підвищення якості медичної допомоги</b>                                 |                                  |   |   |
| 2.1. | Забезпечується   | постійно                         | покращиться   | Директор                                |

|      |  |          |  |  |
|------|--|----------|--|--|
|      | населення якісним медичним обслуговуванням шляхом закупівлі сучасної медичної техніки, впроваджуються нові технології, лікування (ендопротезування, лапароскопічні оперативні втручання, ехокардіографія, холтерівські обстеження, розширили діапазон лабораторних досліджень) |          | діагностика та лікування хворих, зменшиться період лікування та реабілітації хворих, що призведе до значної економії коштів. Лікування з використанням сучасного обладнання дає змогу зменшити кількість виходів на інвалідність, що значно зекономить бюджетні кошти. |  |
| 2.2. | Зміцнення, розширення та покращення послуг надання медичної допомоги населенню, зокрема:<br>- збільшення обороту ліжка та зменшення перебування хворого на ліжку,<br>- розширення спектру діагностичних послуг,<br>- розширення спектру оперативних втручань                   | постійно |  | Директор, медичний директор  |
| 3.   | <b>Матеріально-технічне забезпечення</b>   |          |  |  |
| 3.1. | Реалізація заходів щодо забезпечення доступності застосування й раціонального використання якісних препаратів, вакцин та витратних матеріалів  | постійно | своєчасна закупівля лікарських засобів та розхідних матеріалів у межах наявного фінансування   | Директор, медичний директор, уповноважена особа з публічних закупівель |
| 3.2. | Продовжується впровадження заходів з енергоефективності  | 2024 р.  | Замінено входні двері поліклінічного відділення; планується впровадження альтернативної системи теплопостачання з встановленням теплового насосу (розроблено проект), відремонтовано котли в котельні,   | Директор   |



|      |  |           |   |  |
|------|--|-----------|---|--|
|      |  |           | електричні котли в інфекційному і реанімаційному відділенні, встановлено генератор потужністю 125 кВт, 6 кВт та 4 генератори по 2кВт, утеплено теплотрасу з заміною пошкоджених труб. |  |
| 4.   | <b>Розвиток кадрових ресурсів</b>  |           |   |  |
| 4.1. | Забезпечується укомплектування штатних посад лікарів і середнього медичного персоналу, перерозподіл штатної чисельності персоналу, з метою належного функціонування відділень.       | постійно  | Ефективність та продуктивність медичних працівників   | Директор, Завідувач відділу кадрів                                     |
|      | Створено мотиваційну систему для персоналу (премії, надбавки тощо) згідно виконаної роботи, враховуючи дохідність підприємства   | постійно  | особиста зацікавленість лікаря у результатах своєї роботи (преміювання проводиться згідно Положення про преміювання та якісної роботи)  | Директор, Заступник директора економічних питань, Головний бухгалтер 3 |
| 4.2. | Проводиться підготовка на курсах підвищення кваліфікації, спеціалізації, онлайн конференціях, семінарах, тренінгах лікарів і середніх медичних працівників з наступною їх атестацією | постійно  | Підвищення кваліфікації медиків для надання якісної медичної допомоги   | Директор, Завідувач відділу кадрів                                     |
| 5.   | <b>Впровадження ЕСОЗ</b>   |           |   |  |
| 5.1. | Завершити комп'ютеризацію усіх робочих місць, що дозволить покращити документообіг та використання інтернет ресурсів.  | завершено | скорочення тривалості деяких робочих процесів, що призведе до більш ефективного використання часу персоналу і, відповідно, більш швидкому обслуговуванню                              | Директор, Зав. поліклінічним відділенням                               |

|      |   |          |  |  |
|------|---|----------|--|--|
|      |   |          | пацієнта.<br>Швидший та легший доступ до необхідної інформації.<br>Зменшення кількості втраченої інформації.   |  |
| 6.   | <b>Підвищення рівня задоволення пацієнта</b>  |          |  |  |
| 6.1. | Ведеться систематичний контроль за якісним лікувально – діагностичним процесом враховуючи побажання пацієнтів та вимоги чинного законодавства | постійно |  | Директор,<br>Медичний директор,                |
| 6.2. | Проводяться поточні та капітальні ремонти приміщень, оновлення меблів, постільної білизни   | виконано | Проведення публічних закупівель на роботи і послуги  | Директор,<br>завідувач господарством           |
| 6.3. | Створюються комфортні умови перебування пацієнтів   | виконано | створення палат підвищеного комфорту   | Директор,<br>керівники структурних підрозділів |
| 6.4. | Покращення німої інформації про розміщення відділів, кабінетів, лікарів, графіків роботи в лікарні  | виконано | Встановлення інформаційних моніторів та вказівників для кожного відділення та важливих адміністративних зон, що дасть можливість зменшити кількість запитів до персоналу лікарні | Директор,керівники структурних підрозділів     |
|      |   |          |  |  |
| 7.   | <b>Управління якістю надання медичної допомоги</b>  |          |  |  |
| 7.1. | Сторення медичної ради  | виконано | прийняття положення про медичну раду в КНП «Пустомитівська лікарня»  | Директор,<br>медичний директор                 |
| 8.   | <b>Розвиток інфраструктури</b>  |          |  |  |
| 8.1. | Забезпечено інклюзивність будівель, споруд та   | виконано | Реконструкція кабінету реєстратури, Вбиральні  | Директор,<br>завідувач господарством           |

|      |  |                      |  |  |
|------|--|----------------------|--|--|
|      | приміщень  |                      | поліклінічного відділення (1 поверх)<br>Капітальний ремонт санітарної кімнати (1 поверх стаціонарного відділення) згідно вимог для підписання пакету з НСЗУ (для маломобільних груп населення), встановлено інформаційні таблички з шрифтом Брайля |  |
| 9.   | <b>Оптимізація витрат на утримання закладу</b>   |                      |  |  |
| 9.1. | оптимізація чисельності персоналу, зокрема, який не задіяний у наданні медичних послуг (немедичний персонал); облік завантаженості персоналу | виконано             | Зменшено кількість ліжок з 320 до 230,<br>Проведено оптимізацію штатних посад з 400 до 363,  | Директор, завідувач відділу кадрів                   |
| 9.2. | Оптимізація забезпечення медикаментами   | Проводиться постійно | Проводиться правильне планування потреби в ліках, з метою уникнення накопичення їх залишків або списання зіпсованих чи прострочених медикаментів, згідно вимог (потреб) протоколів лікування   | Медичний директор, керівники структурних підрозділів |
| 9.3. | Оптимізація використання ліжкового фонду – збільшення показника обігу ліжка  | постійно             | покращення ефективності лікування завдяки підвищенню кваліфікації лікарів та застосуванню сучасних медичних технік і технологій, сучасного обладнання;<br>зниження витрат на ліжко-день;   | Медичний директор, керівники структурних підрозділів |

|       |  |          |   |   |
|-------|--|----------|---|---|
|       |  |          | зниження витрат на одного пролікованого пацієнта;<br>розвантаження стаціонару від необґрунтовано госпіталізованих пацієнтів тощо.   |   |
| 9.4.  | Використання для управлінських цілей правильної управлінської статистики щодо кожного лікаря | виконано | Удосконалено персоналізований облік, змінено медичну інформаційну систему «Health24»  | Директор, завідувач інформаційно-аналітичного відділу |
|       |  |          |   |   |
| 11.   | <b>Координація і співпраця з іншими ЗОЗ</b>  |          |   |   |
| 11.1. | Співпраця з іншими медичними закладами для обміну досвідом                                   | виконано | Підписано договори (меморандуми) з Львівською обласною клінічною лікарнею, Львівським національним університетом ветеринарної медицини та біотехнологій імені Степана Ґжицького, проводяться спільні заходи, впровадження телекомунікаційної медицини | Директор, Медичний директор, Медичний персонал        |

9. План організації захисних споруд цивільного захисту у спроможній мережі

Захисна споруда знаходиться в цокольному приміщенні лікарні (згідно із технічним паспортом будівля «Лікарня літ. «А-3» ) за адресою: Львівська обл., Львівський район, м. Пустомити, вул. Грушевського, 7. Вміщає до 100 людей. (встановлено обігрівання, інтернет, телефон)

До якого типу надавачів медичних послуг відповідно до вимог постанови КМУ від 28.02.2023 № 174 «Деякі питання організації спроможної мережі закладів охорони здоров'я відноситься підпорядкований заклад (місце у спроможній мережі: надкластерний, кластерний, загальний, надавач первинної медичної допомоги, центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф), із зазначенням кількості базових напрямів надання медичної допомоги, кількості напрямів надання медичної допомоги, які потрібно розвивати до базового рівня, загальних витрат закладу на оплату праці з нарахуванням у поточному місяці.

КНП «Пустомитівська лікарня» належить до типу загальних надавачів медичних послуг.

Директор КНП «Пустомитівська лікарня»

Дата



Іван ЛАБАЙ